



## PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA(K3), KOMPETENSI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PATRI AGUNG PERDANA

Chalid Imran Musa\*

Program Studi Manajemen, Universitas Negeri Makassar,  
Kampus UNM Gunung Sari, Jl. AP. Pettarani Makassar, 90221, Indonesia)

E-mail: [chalid.imran.musa@unm.ac.id](mailto:chalid.imran.musa@unm.ac.id)\*

### Abstrak

*This study aims to examine the influence of Occupational Health and Safety (OHS), Competence, and Discipline on employee performance at PT. Patri Agung Perdana in Banyuasin. The population consisted of 105 employees, with a sample of 84 respondents selected using probability sampling and the cluster sampling method. Primary and secondary data were used, collected through questionnaires. The data were analyzed using multiple linear regression analysis. The results show that OHS, Competence, and Discipline simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. Individually, OHS, Competence, and Discipline each have a positive and significant effect on employee performance. The coefficient of determination indicates that OHS, Competence, and Discipline contribute 72% to employee performance, while the remaining 28% is influenced by other factors not examined in this study.*

*Keywords: Occupational Health Safety (OHS), Competence, and Discipline.*

### PENDAHULUAN

Sumber daya manusia merupakan potensi dan aset yang sangat besar bagi perusahaan, fungsi utamanya juga melibatkan manajemen kinerja dan kepatuhan terhadap regulasi ketenagakerjaan, dalam setiap perusahaan faktor sumber daya manusia merupakan bagian penting dalam mencapai tujuan perusahaan (Sugiarti, 2023:2). Manajemen sumber daya manusia adalah suatu ilmu atau metode yang mengatur hubungan dan peran sumber daya manusia (tenaga kerja) secara efisien dan efektif, serta dapat dimanfaatkan secara maksimal untuk mencapai tujuan bersama antara perusahaan, karyawan, dan masyarakat (Daryanto dan Suryanto, 2022:15). Kinerja karyawan menjadi prioritas utama perusahaan, karena dapat dinilai keberhasilan/kegagalan suatu pekerjaan (Trihandayani & Fawwaz, 2024).

Kinerja adalah hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan, setiap organisasi baik perusahaan maupun instansi akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja para karyawan (Daryanto & Suryanto, 2022:46). Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) merupakan serangkaian upaya yang bertujuan untuk mencegah terjadinya kecelakaan, cedera, atau penyakit saat bekerja, meliputi keamanan lingkungan kerja, prosedur, dan penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) yang ditunjukkan untuk mencegah terjadinya kecelakaan yang dapat menimbulkan masalah kesehatan atau keselamatan (Firdaus *et.al.*, 2021:2).

Kompetensi adalah kombinasi dari pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang dimiliki seseorang untuk melaksanakan tugas atau pekerjaan secara efektif, kompetensi mencakup kemampuan teknis, perilaku, dan interpersonal yang relevan dengan bidang kerja tertentu. Kompetensi individu adalah kemampuan dan keterampilan melakukan kerja (Daryanto dan Suryanto, 2022:105). Disiplin kerja merupakan suatu proses perkembangan konstruktif bagi pegawai yang berkepentingan karena disiplin kerja ditunjukkan pada tindakan bukan orangnya, seperti dalam mentaati peraturan, prosedur, dan standar kerja yang ditetapkan perusahaan (Daryanto dan Suryanto, 2022:90).

PT. Patri Agung Perdana atau lebih dikenal dengan PT. PAP adalah perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan kelapa sawit dengan luas lahan 751,49 hektar, yang didirikan pada tanggal 20 September 2000. Berdasarkan observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner kepada karyawan terdapat fenomena yang terjadi di PT. Patri Agung Perdana seperti karyawan masih belum mampu mencapai target panen Tandan Buah Segar (TBS), rendahnya kepatuhan dalam penggunaan Alat Pelindung Diri (APD), karyawan kurang memiliki pengetahuan yang memadai tentang praktik pertanian dan pengelolaan lahan yang benar dan terkadang masih banyak karyawan yang datang setelah jam kerja dimulai, yang seharusnya jam kerja ditetapkan mulai jam 06:00 akan tetapi karyawan datang terlambat dan terkadang tidak hadir.

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui mengetahui pengaruh keselamatan kesehatan kerja (k3), kompetensi dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada PT. Patri Agung Perdana di Banyusin.

## **KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS**

### **Kinerja Karyawan**

Kinerja adalah hasil kerja serta perilaku kerja seseorang dalam suatu periode (satu tahun) kinerja dapat diukur berdasarkan kemampuannya dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan (Kasmir, 2019:182). Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti kompensasi, kepuasan kerja, sistem rekrutmen, sistem penempatan, motivasi kerja, disiplin kerja, kemampuan (kompetensi), loyalitas, beban kerja, keselamatan kesehatan kerja, dan pembagian kerja (Mathis dalam Ariko 2020). Menurut Kasmir (2019:208) indikator kinerja karyawan sebagai adalah berikut :

- 1) Kualitas (Mutu)
- 2) Kuantitas (jumlah)
- 3) Waktu (jangka waktu)
- 4) Penekanan biaya
- 5) Pengawasan
- 6) Hubungan antar karyawan

### **Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)**

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) adalah program untuk mencegah kecelakaan dan penyakit akibat kerja dengan mengenali potensi bahaya di lingkungan kerja dan mengambil



tindakan antisipasi (Firdaus *et.al.*, 2021:2). Terdapat beberapa indikator keselamatan kesehatan kerja (K3), yaitu(Firdaus *et.al.*, 2021:3):

- 1) Fasilitas kesehatan kerja
- 2) Lingkungan kerja yang aman
- 3) Fasilitas keselamatan kerja
- 4) Pencahayaan di ruang kerja

### **Kompetensi**

Kompetensi merupakan seperangkat pengetahuan, keterampilan, dan perilaku yang harus dimiliki, dihayati, dikuasai, dan diaktualisasikan dalam melaksanakan tugas keprofesionalan (Sugiarti, 2023:108). Menurut Wibowo (dalam Aisyah *et.al.*, 2021:5) indikator kompetensi sebagai berikut:

- 1) Pengetahuan (knowledge)
- 2) Pemahaman (understanding)
- 3) Keterampilan (skill)
- 4) Nilai (Value)
- 5) Sikap (attitude)
- 6) Minat (interest)

### **Disiplin**

Disiplin kerja merupakan suatu sikap, tingkah laku, dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan baik tertulis, maupun tidak tertulis, dan bila melanggar akan ada sanksi atas pelanggarannya (Khaeruman *et.al.*, 2021:23). Menurut Pranitasari dan Khotimah (2021:26) Berikut adalah indikator yang dapat digunakan untuk mengukur disiplin kerja karyawan:

- 1) Ketepatan waktu kedatangan di tempat kerja
- 2) Ketepatan waktu pulang
- 3) Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku
- 4) Penggunaan seragam kerja
- 5) Tanggung jawab dalam melaksanakan tugas
- 6) Penyelesaian tugas harian secara tuntas

## **METODE PENELITIAN**

### **Jenis Penelitian**

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif, karena penelitian ini akan menjelaskan keterkaitan (hubungan atau pengaruh) antara satu variabel dengan variabel yang lain.

**Populasi dan Sampel**

Populasi penelitian di PT. Patri Agung Perdana di Banyuwangi berjumlah 105 dan sampel 84 responden karyawan, teknik *probability sampling* dan metode *cluster sampling*.

**Data Yang Diperlukan**

Penelitian ini menggunakan data primer, yang diperoleh dari jawaban responden. Sementara itu, data sekunder diperoleh dari perusahaan, mencakup informasi perusahaan seperti populasi karyawan dan target perusahaan PT. Patri Agung Perdana.

**Analisis Data**

Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis kualitatif yang dikuantitatifkan. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda yang berupa uji F dan t serta Koefisien Determinasi.

**HASIL DAN PEMBAHASAN**

**Analisis Regresi Linier Berganda**

		<i>Coefficients<sup>a</sup></i>		
		<i>Unstandardized B</i>	<i>Coefficients Std. Error</i>	<i>Standardized Coefficients Beta</i>
<i>Model</i>				
1	<i>(Constant)</i>	1.340	.997	
	Keselamatan	.347	.094	.364
	Kesehatan Kerja /K3 (X <sub>1</sub> )			
	Kompetensi (X <sub>2</sub> )	.291	.101	.288
	Disiplin (X <sub>3</sub> )	.269	.079	.293

*a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)*

Sumber : Hasil pengolahan data SPSS, 2025

$$Y = 1,340 + 0,347x_1 + 0,291x_2 + 0,269x_3 + e$$

Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa nilai konstanta sebesar 1,340 mengindikasikan bahwa saat variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), kompetensi, dan disiplin bernilai nol, maka kinerja karyawan berada pada angka dasar sebesar 1,340. Koefisien Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) sebesar 0,347 menunjukkan bahwa Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, di mana peningkatan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) akan diikuti peningkatan kinerja. Demikian pula, koefisien kompetensi sebesar 0,291 dan disiplin sebesar 0,269 menunjukkan bahwa keduanya juga berpengaruh positif. Artinya, semakin tinggi tingkat kompetensi dan disiplin karyawan, maka semakin baik pula kinerja yang dihasilkan. Ketiga variabel independen ini secara bersama-sama memberikan kontribusi positif terhadap peningkatan kinerja karyawan.



### Uji F (Simultan/Bersama-sama)

#### ANOVA<sup>b</sup>

	<i>Model</i>	<i>Sum of Squares</i>	<i>df</i>	<i>Mean Square</i>	<i>F</i>	<i>Sig.</i>
1	<i>Regression</i>	2087.880	3	695.960	72.314	0,000 <sup>b</sup>
	<i>Residual</i>	769.930	80	9.624		
	<i>Total</i>	2857.810	83			

a. *Dependent Variable:* Kinerja Karyawan

b. *Predictors:* (Constant), Disiplin, Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Kompetensi

Sumber: Hasil pengolahan data SPSS, 2025

Menentukan  $F_{tabel}$  dengan tingkat keyakinan 95% dan tingkat kesalahan ( $\alpha$ ) 5% = 0,05 dengan tingkat kebebasan (df)  $v_1 = k_1 = 4-1=3$  dan  $v_2 n-k = 84-4 = 80$ , maka  $F_{tabel}$  2,72. Nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $72,314 > F_{tabel}$  sebesar 2,72 dengan tingkat sig  $0,000 < 0,05$  (Signifikan), Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya ada pengaruh signifikan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Kompetensi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin.

### Uji t (Parsial/Individu)

#### Coefficients<sup>a</sup>

	<i>Model</i>	<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>		<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>std. Error</i>	<i>Beta</i>			
1	(Constant)	1.340	.997			1.344	.183
	Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) ( $X_1$ )	.347	.094	.364		3.705	.000
	Kompetensi ( $X_2$ )	.291	.101	.288		2.876	.005
	Disiplin ( $X_3$ )	.269	.079	.293		3.391	.001

a. *Dependent Variable:* Kinerja Karyawan (Y)

Sumber : Hasil pengolahan data SPSS, 2025

Tingkat kepercayaan 95% ( $\alpha = 0,05$ ) dan derajat kebebasan (df = 80), diperoleh nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,990. Hasil uji t parsial menunjukkan bahwa variabel Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) memiliki nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,705 dengan signifikansi 0,000; kompetensi sebesar 2,876 dengan signifikansi 0,005; dan disiplin sebesar 3,391 dengan signifikansi 0,001. Ketiga nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  dan memiliki nilai signifikansi di bawah 0,005. Dengan demikian, seluruh variabel independen yaitu Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), kompetensi, dan disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin.

## Koefisien Determinasi

### *Model Summary*

<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	.855 <sup>a</sup>	.731	.720	3.10228

a.Predictors: (Constant), Disiplin, Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Kompetensi

**Sumber :** Hasil pengolahan data SPSS, 2025

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat bahwa besarnya nilai Adjusted R Square dalam model regresi diperoleh 0,720 atau 72%. hal ini menunjukkan bahwa besarnya kontribusi Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Kompetensi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin. Sebesar 72% sedangkan 28% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

## Pembahasan

### **Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Kompetensi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana**

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Kompetensi dan Disiplin Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana. Hasil dari analisis linier berganda menunjukkan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Kompetensi dan Disiplin sangat dibutuhkan oleh karyawan dan perusahaan.

Hasil penelitian Ariko (2020) yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, serta Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang. Menyimpulkan bahwa secara simultan, K3, kompetensi, dan disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Sucofindo Cabang Palembang, dengan kontribusi masing-masing variabel saling melengkapi untuk mendukung kinerja optimal.

### **Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana**

Berdasarkan uji t  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, ditemukan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin.

Hal ini juga didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Jannati (2020) yang berjudul Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Menunjukkan bahwa penerapan K3 secara efektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT XYZ. Lingkungan kerja yang aman dan sehat meningkatkan motivasi kerja dan produktivitas karyawan

### **Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana**

Berdasarkan uji t  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, diketahui bahwa Kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin.



Hal ini juga didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Triwibowo dan Sutisna (2023) berjudul Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, serta Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bangun Cemerlang. Menunjukkan bahwa kompetensi mempunyai pengaruh positif dan signifikan pada karyawan PT Mitra Bangun Cemerlang.

### **Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana**

Berdasarkan uji  $t$   $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, diketahui bahwa Disiplin memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin.

Hal ini juga didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh Hilmawan (2022) berjudul Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dover Chemical Devisi (Terminal). Menegaskan bahwa disiplin kerja yang tinggi, seperti kepatuhan pada jadwal kerja, aturan perusahaan, dan tanggung jawab pekerjaan, memiliki dampak langsung terhadap kinerja.

## **PENUTUP**

### **Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh signifikan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Kompetensi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin. Dibuktikan melalui hasil uji  $f$  dan  $t$ , sebagai berikut:

1. Ada pengaruh signifikan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Kompetensi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin.
2. Ada pengaruh signifikan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin.
3. Ada pengaruh signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin.
4. Ada pengaruh signifikan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Patri Agung Perdana di Banyuasin.

### **Saran**

1. PT. Patri Agung Perdana disarankan untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan dengan pelatihan berkala, penyesuaian target, dan monitoring.
2. PT. Patri Agung Perdana disarankan lebih memperhatikan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dengan meningkatkan fasilitas kesehatan, keselamatan dan lingkungan yang aman.
3. PT. Patri Agung Perdana disarankan untuk meningkatkan kompetensi karyawan dengan evaluasi, pelatihan/seminar dan perekrutan yang sesuai.
4. PT. Patri Agung Perdana disarankan lebih memperhatikan kedisiplinan dengan mendorong kepatuhan, system absensi teknologi dan penghargaan kedisiplinan.

## REFERENSI

- Aisyah, A. N., Pinkan, F. N., & Danianta, P. B. (2022). Pengaruh pengalaman dan kompetensi terhadap produktivitas kerja. *RJABM (Research Journal of Accounting and Business Management)*, 5(2), 86-99.
- Ariko, M. F. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Serta Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 73-84.
- Daryanto & Suryanto, B. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Cetakan pertama. Gava Media Pers. Yogyakarta.
- Firdaus, MF, Goib, AA, & Febiana, C. (2021). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Melong Asih. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2 (6), 1695-1704.
- Hilmawan, I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dover Chemical Devisi (Terminal). *Rekaman: Riset Ekonomi Bidang Akuntansi dan Manajemen*, 6(1), 80-92.
- Jannati, F. I. (2020). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT XYZ (*Doctoral dissertation*, STIESIA SURABAYA).
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.
- Khaeruman, D., et.al., (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Studi Kasus*. Kota Serang-Banten: CV. Aa. Rizky.
- Liana, Y. (2020). Kompetensi pegawai, Keselamatan lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Inspirasi: Jurnal Ilmu-ilmu Sosial*, 17(2), 316-326.
- Pranitasari, D. & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja karyawan. *Akuntansi dan Manajemen*, Vol. 18 No. 01, April 2021, 18.
- Sugiarti, E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama. Dewangga Publishing.
- Trihandayani, Z., & Fawwaz, A. D. (2024). *Implementation of Intrinsic Factors of Human Resource Performance in Palembang Water Tourism*. *International Journal of Management Science and Information Technology*, 4(1), 155-160.
- Triwibowo, T. S., & Sutisna, N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, serta Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bangun Cemerlang. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 199-205.